



executive coaching

<http://www.okion.es/>

CURSO
LIDERAZGO Y FUNCIONAMIENTO GRUPAL
III EDICIÓN – NOVIEMBRE 2011

Este curso nace con el objetivo de impulsar y mejorar las relaciones de las personas con su trabajo y con las organizaciones a las que pertenecen y de las que forman parte.

Nuestro compromiso es que el curso proporcione a los participantes una oportunidad para:

- **Explorar y mejorar la identidad profesional.**
- **Adquirir mayor conocimiento sobre la vida emocional de las organizaciones.**
- **Identificar las dinámicas grupales inconscientes.**
- **Diseñar estrategias de cambio y crecimiento personal.**
- **Desarrollo de la autoridad interna y el liderazgo personal**
- **Descubrir y desarrollar los recursos internos y la propia inteligencia emocional.**

METODOLOGÍA

El curso está pensado como una comunidad temporal de aprendizaje interactivo en la que se elaborarán distintos modelos teóricos y su aplicación a través de la experiencia personal y grupal que se vaya generando en el mismo.

Este aprendizaje se basa en los modelos desarrollados por Tavistock Institute of Human Relations de Londres a lo largo de los últimos 60 años.

DIRIGIDO A

El curso está dirigido a todos los profesionales de distintos ámbitos que deseen potenciar y mejorar sus relaciones en su entorno profesional. A todas aquellas personas que se sientan con necesidad de crecimiento y que consideren que el factor humano es un valor esencial .

FUNDAMENTACIÓN

El curso se fundamenta desde las aportaciones del psicoanálisis, las teorías de sistemas y la larga trayectoria e investigación sobre procesos humanos en las organizaciones de la Tavistock Institute of human relation.

I MÓDULO: EL INDIVIDUO

- ❖ **Constitución del grupo temporal de aprendizaje**
- ❖ **Individuo, pulsión y cultura. ¿Quién es el hombre? funcionamiento y mecanismos.**
- ❖ **El grupo primario: funciones y estructura.**

II MÓDULO: EL GRUPO

- ❖ **Diferencia entre grupos de trabajo y grupos disfuncionales. Grupos de supuesto básico y valencia.**
- ❖ **Creencia, conocimiento y alienación.**
- ❖ **Concepto de organización en la mente y de cómo este influye en nuestro comportamiento y ejecución en las organizaciones a las que pertenecemos.**
- ❖ **Bienestar/ malestar en la cultura. Equilibrio/desequilibrio en la dialéctica trabajo/ vida personal.**

III MÓDULO: INSTITUCIÓN, ORGANIZACIÓN Y EMPRESA.

- ❖ **La organización como sistema abierto. Tarea primaria y límites en las organizaciones. Concepto de antitarea .**
- ❖ **Autoridad poder y liderazgo. Liderazgo en el límite.**
- ❖ **Tipos de liderazgo. Un modelo: liderazgo consultivo.**

**IV MÓDULO:
LA COMPLEJIDAD EN LAS ORGANIZACIONES.**

- ❖ **Introducción a los fenómenos complejos: complejidad individual y grupal. Caos y fractales**
- ❖ **Lenguaje y signos**
- ❖ **Cambio incertidumbre y crisis en las organizaciones. Teorías y abordajes.**

**V MODULO.
SIGNOS Y CÓDIGOS Y EN LAS ORGANIZACIONES.**

- ❖ **Signos y semiótica de las organizaciones.**
- ❖ **Estrategia y organizaciones emergentes I**
- ❖ **Estrategia y organizaciones emergentes II: desarrollo de un plan estratégico individualizado.**

HORARIOS.

**5 Módulos con un total de 50 horas
Viernes de 6.30 a 9.30
Sábado: de 9.30 a 6.30**

**1º MÓDULO: 4,5 de Noviembre.
2º MÓDULO: 18 y 19 de Noviembre.
3º MÓDULO: 13,14 de Enero.
4º MÓDULO: 10 y 11 de Febrero.
5º MÓDULO: 9 y 10 de Marzo**

Máximo 20 participantes.

Inscripción y localización.

Precio total : 550 Euros.

Hay becas que pueden ser solicitadas

Para formalizar la inscripción se deberá enviar un breve currículum a la dirección de e-mail pilarrevuelta@yahoo.es y abonar por transferencia la cantidad de 300 Euros a la cuenta: 2038 1180 01 60 00699230 que se descontará del precio total

Lugar: c/ José Ortega y Gasset 11 2º dcha. Madrid. 28006.

Consultores.

Pedro M. Gil Corbacho.

- ❖ Consultor de Organizaciones y Procesos y Coach por Tavistock Institute of Human Relations.
- ❖ Ha trabajado con A. Obholzer, D. Armstrong y W. Halton, Principal Consultants de Tavistock Institute of Human Relations.
- ❖ Consultor desde la Agencia Laín Entralgo para la red de Salud Mental de la Comunidad de Madrid.
- ❖ Miembro de ISPSO (International Society for Psychoanalytic Study of Organizations)
- ❖ Psicoanalista. Psiquiatra.
- ❖ Experiencia profesional como Jefe de Servicio y Director del Hospital Psiquiátrico de la Diputación de Albacete, Psiquiatra del Ayuntamiento de Madrid, Coordinador del Centro de Promoción de la Salud de Retiro y Asesor en Salud Mental del Ayuntamiento de Madrid
 - ❖ Psiquiatra Consultor del Hospital de Día C.E.M.P.A.

Pilar Revuelta Blanco

- ❖ Colaboradora del Instituto de Desarrollo Directivo integral de la Universidad Francisco Vitoria, miembro del equipo creador del Modelo de Coaching dialógico. <http://www.iddiufv.edu.es/default.aspx>
- ❖ Consultora de Organizaciones y Procesos y Coach por Tavistock Institute of Human Relations.
- ❖ Ha trabajado con A. Obholzer, Principal Consultant de Tavistock Institute of Human Relations.
- ❖ Consultora desde la Agencia Laín Entralgo para la red de Salud Mental de la Comunidad de Madrid.
- ❖ Miembro Fundador de AECOP. Asociación Española de Coaching y consultoría de procesos. <http://aecop.net/>
- ❖ Psicóloga clínica. Psicoanalista por la International Federation of Psychoanalytical Societies.
- ❖ Miembro del Centro Psicoanalítico de Madrid, CPM, y Profesora asociada del mismo. <http://www.centropsicoanaliticomadrid.com/>
- ❖ Psicodramatista